

5. Дезинтеграция общества и справедливость [Электронный ресурс] // Сетевой литературный журнал фонда «Русское единство». — Режим доступа: <http://webkamerton.ru/2014/01/dezintegraciya-obshhestva-i-spravedlivost/> (10.04.2016).

УДК 331.5-057.875

**И. Г. Носырева,
Т. И. Данильчук**

ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Статья посвящена проблемам трудоустройства выпускников вузов. Рассмотрены результаты социологических опросов студентов вузов и работодателей. Показана необходимость развития сетевого взаимодействия учреждений системы высшего образования с работодателями.

Ключевые слова: выпускники, высшее образование, трудоустройство, безработица, рынок труда региона, рынок образовательных услуг высшего образования.

**I. G. Nosyreva,
T. I. Danilchuk**

PROBLEMS OF ADAPTATION OF UNIVERSITY GRADUATES IN THE REGIONAL LABOUR MARKET

The article is devoted to the problems of employment of university graduates. The authors present the results of sociological surveys of university students and employers. The need to develop networking of institutions of higher education and employers has shown.

Keywords: graduates, higher education, employment, unemployment, labor market of region, market of educational services of higher education.

Одним из важных показателей оценки эффективности деятельности образовательных учреждений системы высшего образования является трудоустройство выпускников.

Востребованность выпускников дает возможность оценить степень соответствия между спросом на рынке труда и предложением со стороны системы высшего образования. Процент трудоустройства выпускников показывает, насколько сбалансированным является взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг. Однако для полноты анализа данную проблему целесообразно рассматривать не только с точки зрения оценки количественных параметров – процента трудоустроенных выпускников, но и с качественных позиций, т.е. соответствия трудоустроенных выпускников требованиям работодателей.

Проблема трудоустройства выпускников вузов обостряется в связи с усилением конкуренции на рынке труда за рабочие места для лиц с высшим образованием. В нашей стране, по данным переписи населения 2010 года, доля лиц с высшим образованием в численности экономически активного населения составляет 29%. По этому показателю Россия занимает одно из лидирующих мест в мире. Для Иркутской области, как и для Российской Федерации в целом, характерен высокий удельный вес лиц с высшим образованием и в общей численности населения, который в последние годы имеет тенденцию к росту (табл.1).

Таблица 1

Население Иркутской области по уровню образования
(по данным переписей населения)

Наименование показателя	2002		2010	
	Чел.	Проц.	Чел.	Проц.
Все население в возрасте 15 лет и более	2 086 746	–	1 996 318	–
Население, указавшее уровень образования	2 077 972	100,00	1942006	100,00
из него:				
имеющие профессиональное образование:				
послевузовское	5 015	0,24	10 678	0,55
высшее	296 104	14,25	387 957	19,98
неполное высшее	62 019	2,98	86 817	4,47
среднее	588 106	28,30	616 345	31,74
начальное	245 635	11,82	85 001	4,38
имеющие общее образование:				
среднее (полное)	370 544	17,83	359 926	18,53
основное	331 819	15,97	267 314	13,76
начальное	160 229	7,71	113 394	5,84
не имеющие начального общего образования	18 501	0,90	14 574	0,75
из них неграмотные	10 398	–	8 128	–
Население, не указавшее уровень образования	8 774	–	54 312	–

Примечание: таблица составлена по материалам сайта <http://irkutskstat.gks.ru>.

По данным переписи населения 2002 года в Иркутской области доля лиц с высшим образованием составляла 14,25 %. В 2010 году данный показатель вырос на 5,73 % и составил 19,98 %.

Проанализируем ситуацию на официально регистрируемом рынке труда Иркутской области. В составе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в Центры занятости населения Иркутской области, выпускники образовательных организаций высшего образования составляют небольшую долю (табл. 2).

Таблица 2

Выпускники вузов в составе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в Иркутской области в 2015 году, чел.

Наименование показателя	Состояло на регистрационном учете	Обратилось в отчетном периоде	Снято с регистрационного учета в отчетном периоде	Из них в связи с трудоустройством	Из них по направлению службы занятости	Состояло на регистрационном учете на конец отчетного периода
Обратившиеся за содействием в поиске работы, всего	21 677	83 045	82 273	40 939	21 460	22 531
В том числе выпускники образовательных организаций высшего образования	140	1 036	858	315	152	318

Примечание: таблица составлена по материалам сайта <http://www.irkzan.ru>.

В 2015 году удельный вес выпускников вузов составил 1,12 % от общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в Центры занятости населения Иркутской области. Трудоустроились в 2015 году 26,79 % от общего числа обратившихся выпускников вузов, из них 12,93 % были трудоустроены по направлению службы занятости.

Часть выпускников высших учебных заведений, обратившихся в Центры занятости населения Иркутской области,полнили ряды безработных граждан (табл. 3).

Анализ показывает, что доля выпускников образовательных учреждений системы высшего образования в численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в государственной службе занятости Иркутской области, за последние три года не превышает 2 %. В то же время следует отметить, что увеличение доли выпускников вузов в составе безработных граждан наблюдается в третьем и четвертом кварталах, то есть после выпуска в учебных заведениях.

В Иркутской области функционирует Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего образования (РЦСТ), созданный на базе ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет». Статус Регионального присвоен центру в марте 2006 года. Основными направлениями деятельности РЦСТ являются: содействие трудоустройству студентов и выпускников; организация консультационной деятельности, направленной на их адаптацию к рынку труда; взаимодействие с работодателями Иркутской области в форме организации встреч со студентами, ярмарок вакансий, привлечения работодателей к проведению тренингов, организации экскурсий на предприятия; взаимодействие с органами власти в форме участия в

совместных мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству молодежи, предоставления отчетов о показателях трудоустройства по запросам; взаимодействие с Центрами содействия трудоустройству вузов Иркутской области в таких формах, как информирование о ситуации на региональном рынке труда, консультационная работа по организации и проведению мероприятий, направленных на трудоустройство студентов и выпускников, а также по составлению отчетов и т.д.

Таблица 3

Выпускники вузов в составе безработных граждан в Иркутской области
(на конец отчетного периода)

Отчетный период	Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете всего, чел.	В том числе численность безработных граждан, впервые ищущих работу, чел.	Из них выпускники образовательных организаций высшего образования, чел.	Доля выпускников образовательных организаций высшего образования в численности безработных граждан, проц.
I квартал 2013	20 572	2 632	111	0,5
II квартал 2013	17 891	1 941	25	0,1
III квартал 2013	15 511	1 859	233	1,5
IV квартал 2013	18 259	2 068	164	0,9
I квартал 2014	19 500	2 423	81	0,4
II квартал 2014	16 864	1 744	48	0,3
III квартал 2014	14 157	1 528	117	0,8
IV квартал 2014	16 120	1 690	122	0,8
I квартал 2015	17 912	2 088	74	0,4
II квартал 2015	17 198	1 637	31	0,2
III квартал 2015	15 530	1 718	266	1,7
IV квартал 2015	17 540	1 869	285	1,6

Примечание: таблица составлена по материалам сайта <http://www.irkzan.ru>.

В целях изучения проблемы трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» Региональным центром содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников регулярно проводятся опросы студентов выпускного курса в форме анкетирования. Результаты опроса за 2013 г. представлены в табл. 4.

Анализ результатов опроса выпускников 2013 года показывает, что в опросе приняли участие примерно 85 % студентов выпускного курса. Среди образовательных программ — лидеров по доле выпускников, имеющих на момент получения диплома практический опыт работы, можно назвать такие программы, как маркетинг (90 %); прикладная информатика в экономике (88 %); коммерция (торговое дело) (87 %); мировая экономика (78 %); журналистика (75 %); юриспруденция (государственно-правовая специализация) (71 %); экономика и управление на предприятии (связь) (70 %).

Таблица 4

Показатели трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «БГУ»,
по данным социологического опроса 2013 г.

Образовательная программа	Вы- пуск, чел.	Опро- шено, чел.	Доля вы- пускников, имеющих опыт ра- боты, %	Из них: доля выпускников, имеющих опыт работы по специаль- ности, %
Всего по программам специалитета	1 610	1 367	–	–
Психология	23	21	66	21
Юриспруденция (гражданско-правовая специализация)	60	54	57	31
Юриспруденция (уголовно-правовая специализация)	112	87	51	26
Юриспруденция (государственно-правовая специализация)	80	64	71	36
Журналистика	20	20	75	55
Экономическая теория	159	140	41	32
Экономика труда	24	18	50	22
Финансы и кредит	232	204	43	44
Бухгалтерский учет, анализ и аудит	73	72	67	47
Мировая экономика	76	75	78	31
Экономика и управление на предприя- тии (строительство)	200	136	45	30
Экономика и управление на предприя- тии (связь)	20	17	70	30
Экономика и управление на предприя- тии (транспорт)	28	21	61	40
Экономика и управление на предприя- тии (лесной комплекс)	10	6	66	10
Государственное и муниципальное управление	52	50	54	46
Менеджмент организации	52	37	35	40
Маркетинг	50	40	90	39
Социальная работа	31	31	51	32
Налоги и налогообложение	44	40	42	26
Коммерция (торговое дело)	49	40	87	12
Прикладная информатика в экономике	24	18	88	33
Таможенное дело	149	148	37	28
Управление персоналом	42	28	64	22

Высокую долю выпускников, имеющих на момент выпуска опыт работы по своей специальности, из общего числа студентов выпускного курса 2013 года, имеющих опыт работы, можно отметить по следующим образовательным программам: журналистика (55 %); бухгалтерский учет, анализ и аудит (47 %); государственное и муниципальное управление (46 %); финансы и кредит (44 %); менеджмент организации (40 %); экономика и управление на предприятии (транспорт) (40 %).

Поскольку исследование в форме анкетного опроса выпускников по аналогичной программе проводится РЦСТ на протяжении нескольких последних лет, то мы можем располагать сопоставимыми данными для анализа за 2014 год, которые представлены в табл. 5.

Таблица 5

Показатели трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «БГУ»,
по данным социологического опроса 2014 г.

Образовательная программа	Выпуск, чел.	Опро- шено, чел.	Доля вы- пускников, имеющих опыт ра- боты, %	Из них: доля выпускников, имеющих опыт работы по спе- циальности, %
Всего по программам специалитета	1 339	1 101	–	–
Психология	16	10	57	21
Юриспруденция (гражданско-право- вая специализация)	116	87	38	61
Юриспруденция (уголовно-правовая специализация)	50	34	27	20
Юриспруденция (государственно-пра- вовая специализация)	55	46	24	25
Журналистика	12	12	75	55
Национальная экономика	15	14	33	21
Экономическая теория	123	109	70	35
Экономика труда	13	13	62	33
Финансы и кредит	154	102	30	55
Бухгалтерский учет, анализ и аудит	67	60	32	72
Мировая экономика	59	42	40	10
Экономика и управление на предпри- ятии (строительство)	108	86	45	30
Экономика и управление на предпри- ятии (связь)	12	12	70	30
Экономика и управление на предпри- ятии (транспорт)	19	12	61	40
Экономика и управление на предпри- ятии (лесной комплекс)	8	6	66	10
Экономика и управление на предпри- ятии (торговля)	8	8	50	75
Государственное и муниципальное управление	41	41	40	26
Менеджмент организации	34	22	59	25
Менеджмент организации (туризм)	31	24	60	42
Маркетинг	32	20	52	34
Социальная работа	12	12	75	33
Налоги и налогообложение	51	43	13	40
Коммерция (торговое дело)	25	23	62	20
Прикладная информатика в экономике	19	18	68	67
Таможенное дело	194	194	42	10
Таможенное дело (ТДт)	30	30	50	13
Управление персоналом	35	21	36	21

В 2014 году процент опрошенных составил 82 % от всех студентов выпускного курса университета. На этот раз образовательными программами –лидерами по доле выпускников, имеющих на момент получения диплома опыт работы, были: журналистика (75 %); социальная работа (75 %); экономическая теория (70 %); экономика и управление на предприятии (связь) (70 %). Доля выпускников, имеющих опыт работы по специальности, из числа выпускников, имеющих опыт работы, была наибольшей в 2014 году по таким образовательным программам, как: экономика и управление на предприятии (торговля) (75 %); бухгалтерский учет, анализ и аудит (72 %); юриспруденция (гражданско-правовая специализация) (61 %); журналистика (55 %); финансы и кредит (55 %).

В 2015 году в университете состоялся, наряду с выпуском по программам специалитета, выпуск студентов по образовательным программам бакалавриата. Результаты опроса выпускников за 2015 год представлены в табл. 6.

Таблица 6

Показатели трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «БГУ»,
по данным социологического опроса 2015 г.

Образовательная программа	Выпуск, чел.	Опрошено, чел.	Доля выпускников, имеющих опыт работы, %	Из них: доля выпускников, имеющих опыт работы по специальности, %
Всего по программам бакалавриата	852	691	–	–
Информатика и вычислительная техника	9	9	20	10
Прикладная информатика	7	7	20	10
Землеустройство и кадастры	21	19	10	5
Лесное дело	19	17	10	5
Психология	5	5	40	10
Экономика	395	284	35	15
Менеджмент	75	70	30	20
Управление персоналом	19	18	20	15
Государственное и муниципальное управление	26	25	10	10
Торговое дело	43	30	10	10
Социальная работа	18	18	10	10
Юриспруденция	157	133	20	20
Реклама и связи с общественностью	10	10	10	15
Журналистика	13	13	10	20
Сервис	35	33	15	10
Всего по программам специалитета	1035	856	–	–
Психология	13	12	50	20
Юриспруденция	183	160	62	60
Журналистика	17	17	54	20
Социальная работа	18	18	50	25
Экономическая теория	76	57	67	65
Мировая экономика	62	52	48	20
Экономика труда	9	8	55	30
Финансы и кредит	116	83	67	45

Образовательная программа	Вы- пуск, чел.	Опро- шено, чел.	Доля вы- пускников, имеющих опыт ра- боты, %	Из них: доля выпускников, имеющих опыт работы по спе- циальности, %
Налоги и налогообложение	59	41	52	50
Экономика и управление на предприятии	119	85	70	80
Бухгалтерский учет, анализ и аудит	46	42	65	40
Маркетинг	37	33	55	30
Таможенное дело	124	108	40	25
Коммерция (торговое дело)	27	22	42	30
Государственное и муниципальное управление	46	41	45	10
Управление персоналом	26	25	50	70
Менеджмент организации	36	33	70	30
Прикладная информатика (по отраслям)	7	7	80	25
Социально-культурный сервис и туризм	14	12	40	50

В 2015 году при проведении опроса выборочная совокупность составила 81 % от всех выпускников программ бакалавриата и 83 % от всех выпускников образовательных программ специалитета. Наиболее высокая доля выпускников, имеющих на момент получения диплома некоторый опыт профессиональной деятельности, наблюдалась по таким программам бакалавриата, как: психология (40 %); экономика (35 %); менеджмент (30 %). Следует отметить, что в целом среди выпускников программ бакалавриата доля выпускников с опытом работы несколько ниже, чем по программам специалитета. Можно предположить, что отсутствие опыта практической работы у бакалавров на момент выпуска из учебного заведения связано, с одной стороны, с менее продолжительным сроком их обучения в сравнении со специалистами, с другой стороны, с их меньшей востребованностью на региональном рынке труда, а также с некоторым недоверием работодателей к первому выпуску студентов по новым программам бакалавриата, так как работодатели привыкли традиционно брать на работу выпускников образовательных программ специалитета. Из числа выпускников-бакалавров, имеющих опыт работы, только малая часть (от 5 до 20 %) имеют опыт работы по их направлению подготовки. Образовательными программами-лидерами в этом отношении являются следующие программы подготовки бакалавров: менеджмент, юриспруденция, журналистика, где доля выпускников с профильным опытом работы на момент выпуска из университета составляет 20 %. По программам специалитета картина трудоустройства выпускников выглядит оптимистичнее. Наиболее высокую долю выпускников, получивших опыт работы к моменту вручения диплома в 2015 году, имели такие программы подготовки специалистов, как прикладная информатика (по отраслям) (80 %); экономика и управление на предприятии (70 %); менеджмент организации (70 %); экономическая теория (67 %); финансы и кредит (67 %); бухгалтерский учет, анализ и аудит (65 %). Высокая доля выпускников с опытом работы по специальности в числе студентов выпуск-

ных курсов, имеющих опыт работы, наблюдалась по образовательным программам специалитета: экономика и управление на предприятии (80 %); управление персоналом (70 %); экономическая теория (65 %); юриспруденция (60 %).

Сравнительный анализ результатов опроса выпускников за три года показывает, что на протяжении двух-трех лет по доле имеющих опыт работы студентов выпускных курсов лидировали образовательные программы специалитета: экономика и управление на предприятии, журналистика, экономическая теория, прикладная информатика в экономике. Наибольшую долю выпускников с опытом работы по специальности имели на протяжении двух лет программы подготовки специалистов: юриспруденция, журналистика, финансы и кредит, бухгалтерский учет, анализ и аудит, экономика и управление на предприятии.

Для более углубленного изучения проблемы трудоустройства выпускников сотрудниками кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «БГУ» в рамках проекта «Управление качеством образования» был проведен опрос методом анкетирования 88 студентов специальности «Управление персоналом», обучающихся по программе бакалавриата. Среди опрошенных были: студенты 1 курса — 43 чел.; студенты 2 курса — 30 чел.; студенты 3 курса — 15 чел. В ходе опроса студентам предлагалось ответить на 12 вопросов и оценить степень важности для них указанных ценностей по шкале от 0 до 10 баллов. Результаты опроса представлены в табл. 7.

Анализ результатов опроса показал, что для большинства студентов важно наличие диплома о высшем образовании, но они пока не очень хорошо представляют себе будущую работу и не совсем уверены в успешном трудоустройстве. Заработная плата и содержание работы представляют для них достаточно значимые трудовые ценности.

Таблица 7

Результаты опроса студентов об основных ценностях
в учебной и трудовой деятельности

Вопросы анкеты	Усредненные ответы по шкале от 0 до 10
1. Насколько важен для Вас диплом о высшем образовании?	9,15
2. Хорошо ли Вы представляете себе будущую работу (ожидаемую должность, трудовые функции и действия, требуемое образование, знания, умения и навыки)?	6,91
3. Есть ли у вас уверенность в успешном трудоустройстве?	6,31
4. В работе главное – заработная плата. Согласны?	7,25
5. В работе главное – ее содержание. Согласны?	7,56
6. Свободное время важнее заработной платы. Согласны?	5,25
7. Любите ли Вы работать в команде?	7,24
8. Любите ли Вы отдыхать в компании с сослуживцами?	7,03
9. Готовы ли Вы к сверхурочной работе?	6,34
10. Вам нравится участвовать в конкурсах, олимпиадах?	5,97
11. У Вас высокая посещаемость занятий?	8,95
12. У Вас высокая успеваемость?	7,97

Свободное время для студентов не является более значимым приоритетом по сравнению с заработной платой. Многие из опрошенных студентов предпочитают работать в команде и отдыхать в компании с сослуживцами, но не все из них готовы к сверхурочной работе. Что касается учебной деятельности, то респонденты достаточно высоко оценили посещаемость ими занятий (почти 9 баллов из 10) и свою успеваемость (почти 8 баллов из 10), однако участвовать в конкурсах и олимпиадах им не очень нравится (оценка — около 6 баллов из 10).

Наше исследование выявило не очень высокую готовность студентов к сверхурочной работе. В этом отношении представляют интерес исследования, проведенные нашими коллегами из Новосибирска. С 2009 по 2014 гг. они опросили студентов шести государственных вузов — всего 235 респондентов из городов Иркутск и Новосибирск и пришли к выводам, что сверхурочная работа характерна для непрофильной занятости студентов, поэтому негативно влияет на частоту профильного трудоустройства. Работодатели обычно принимают на работу молодых людей с ненормируемым графиком, независимо от профиля их образования. Как правило, это организации с высокой текучестью кадров. К тому же, молодежь отличается энергичностью и готовностью работать сверхурочно за повышение своей ценности перед работодателем и за больший заработок. Специалисты отмечают, что работа с ненормируемым графиком негативно влияет на здоровье сотрудников [1, с. 143].

Для нашего исследования важным было изучить предпочтения работодателей при трудоустройстве выпускников вузов.

В ходе экспертного опроса было опрошено 38 работодателей, из которых 60 % имеют работу, связанную с подбором и наймом персонала, 20 % — руководители организаций, 20 % — работают по профессии, не связанной с управлением персоналом. В табл. 8 приведены результаты опроса.

Таблица 8

Результаты опроса работодателей об их предпочтениях
при трудоустройстве выпускников вузов

Вопрос	«Да» %	«Нет» %	Затрудняюсь ответить
Принимаете ли Вы (Ваша организация) на работу молодых специалистов, недавно окончивших вуз?	21	59	20
Важно ли для Вас наличие красного диплома у выпускника вуза?	14	48	38
Имеет ли для Вас значение форма обучения выпускника вуза: очная или заочная?	33	57	10
Важна ли для Вас программа подготовки выпускника: специалитет, бакалавриат, магистратура?	12	27	61
Важно ли для Вас наличие опыта работы не по специальности у выпускника вуза	24	47	29
Важно ли для Вас наличие опыта работы по специальности у выпускника вуза	34	43	23
Важно ли для вас, чтобы выпускник вел активную общественную деятельность?	43	44	13

Вопрос	«Да» %	«Нет» %	Затрудняюсь ответить
Важно ли для вас, чтобы выпускник вел активную политическую деятельность?	5	72	23
Важно ли для вас, чтобы выпускник имел научные публикации?	19	69	12

Результаты экспертного опроса выявили, что для 47 % респондентов не является важным наличие опыта работы по специальности при трудоустройстве выпускников вузов. Почти для половины опрошенных не имеет значения «цвет» диплома (48 %) и форма обучения выпускника (57 %). Для большинства респондентов из числа работодателей (69 %) не является важным наличие научных публикаций у выпускника.

Таким образом, проведенное исследование подвело нас к выводу о том, что успешная адаптация выпускников вузов на региональном рынке труда является одной из актуальных проблем социально-трудовой сферы, имеющей важное значение для реализации социальных прав молодежи и гарантий в сфере труда и занятости. Для решения данной проблемы необходима организация регулярного сетевого взаимодействия учреждений системы высшего образования с работодателями, а также выстраивание системы профессиональной ориентации молодежи на знаниях особенностей трудовых процессов и содержания профессий.

Список использованной литературы

1. Борисова А. А. Ограничители профильной занятости выпускников вузов на рынке труда / А. А. Борисова, А. Ю. Лимаева // Управление человеческими ресурсами: практика и теория : материалы интернет-конф. VI Байкальского кадрового форума. — Иркутск : Изд-во БГУЭП, 2014. — С. 141–145.

УДК 316.334.3:331.108

**Т. Г. Озерникова,
Е. И. Нефедьева**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИЙ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ НАЕМНОГО ПЕРСОНАЛА

В статье отражена взаимосвязь понятий «социальная политика организации, социальная ответственность бизнеса, качество трудовой жизни». Рассмотрены особенности формирования качества трудовой жизни наемного персонала на примере бюджетных образовательных организаций. Выводы основаны на результатах социологического исследования внутренней социальной политики БГУ.

Ключевые слова: качество трудовой жизни населения, внутренняя социальная политика, социальная ответственность бизнеса, кадровая политика организации.