

ПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Рассмотрено содержание профессионального стандарта «Руководитель строительной организации», описаны цель, требования к образованию и обучению, трудовые функции и действия, а также знания и умения, необходимые для руководителя современной строительной организации. Определен примерный перечень учебных дисциплин, необходимых для формирования описанных компетенций. На основе документов, представленных на сайтах высших учебных заведений г. Иркутска, определен перечень вузов и программ, нацеленных на подготовку руководителей строительных организаций, проведен анализ соответствия основных профессиональных образовательных программ требованиям профессионального стандарта. Определена актуальность корректировки программ подготовки руководителей строительных организаций.

Ключевые слова: подготовка руководителей, строительные организации, магистратура, профессиональный стандарт.

О.Н. Baeva

MANAGEMENT TRAINING CONSTRUCTION ORGANIZATIONS IN ACCORDANCE WITH THE REQUIREMENTS OF THE PROFESSIONAL STANDARD

The author considers the content of the professional standard «Head of a construction organization», describes the purpose, requirements for education and training, employment options and actions, as well as the knowledge and skills necessary for the modern Manager of a construction company. Identified an indicative list of disciplines necessary for the formation of the described competencies. On the basis of documents available on the websites of higher education institutions in the city Irkutsk, the list of institutions and programmes aimed at the training of managers of construction companies, analysis of the appropriateness of the basic professional educational programs the requirements of professional standard. Actuality adjustment programs of preparation of heads of construction companies.

Keywords: executive education, construction organization, master's programmes, professional standard.

Подготовка выпускников, обладающих востребованными на рынке труда компетенциями, является одной из основных задач образовательных организаций на современном этапе. При этом деятельность образовательных организаций

регламентируется федеральными государственными образовательными стандартами по соответствующим направлениям подготовки. В последние годы активизирована работа по привлечению работодателей к определению характеристик квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции¹. Представители объединений работодателей, саморегулируемых организаций, профессиональных союзов (их объединений), иных некоммерческих организаций, образовательных организаций профессионального образования, федеральных органов исполнительной власти, профессиональных сообществ и других заинтересованных органов, и организаций включаются в составы экспертных советов, подготавливающих экспертные заключения по проектам профессиональных стандартов. Постановление Правительства РФ «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» от 22 января 2013 г. № 23 предусматривает применение профессиональных стандартов: а) работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления; б) образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ; в) при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

В настоящее время действует профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации» [2]. Ответственная организация-разработчик – ОННО «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство», город Москва, организаторы-разработчики – ООО «Агентство регионального и корпоративного развития», город Москва и ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, город Москва. Действие стандарта распространяется на следующие группы занятий: руководители учреждений, организаций и предприятий, руководители малых строительных учреждений, организаций и предприятий для таких видов экономической деятельности, как строительство зданий, строительство инженерных сооружений и работы строительные специализированные.

Обобщенная трудовая функция «Управление строительной организацией» включает следующие трудовые функции: управление деятельностью строительной организации, организация производственной деятельности строительной организации, организация финансово-хозяйственной деятельности строительной организации, оптимизация производственной и финансово-экономической деятельности строительной организации, формирование корпоративной культуры

¹ Определение введено Федеральным Законом от 03.12.2012 г. № 236-ФЗ для характеристики профессионального стандарта (ст. 195.1 ТК РФ). Квалификация работника — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (там же).

строительной организации, руководство работниками строительной организации, представление и защита интересов строительной организации. По нашему мнению, большая часть выполняемой руководителем работы, согласно выше приведенного описания, связана с вопросами общего управления.

Необходимый уровень квалификации (7), предполагает наличие высшего образования (специалитет, магистратура) по ОКСО 270000 «Архитектура и строительство» (укрупненная группа специальностей (УГС) 070000 «Архитектура» и 080000 «Техника и технологии строительства»), либо 080000 «Экономика и управление» (УГС 38.04.00 «Экономика и управление»)¹. При наличии непрофильного образования необходимо дополнительное профессиональное образование – программа профессиональной подготовки (в стандарте прямо не определено, но предположительно – по вышеуказанным направлениям). Также обязательным является дополнительное профессиональное образование – программа повышения квалификации не реже одного раза в пять лет.

Дальнейший анализ необходимых для выполнения трудовых действий знаний и умений позволяет определить примерный перечень дисциплин учебного плана, в рамках которых возможно их формирование (табл. 1).

Таблица 1

Примерный перечень дисциплин, позволяющий формировать знания и умения, предусмотренные профессиональным стандартом
«Руководитель строительной организации»

Дисциплина	Необходимые знания (фрагмент)	Необходимые умения (фрагмент)
Стратегический менеджмент	Методы и средства системного и стратегического анализа	Применять методы системного и стратегического анализа
Маркетинг в строительстве	Методы проведения маркетинговых исследований	Применять методы маркетинговых исследований. Выделять отличительные особенности строительной организации и производить оценку ее конкурентной позиции
Теория организации и организационное поведение	Основные представления о корпоративной культуре. Особенности формирования корпоративной культуры в технологически ориентированных областях деятельности. Средства и методы формирования корпоративной культуры. Средства и методы мотивации работников и коллективов работников. Средства и методы руководства работниками.	Разрабатывать функциональную и организационную структуру производственной деятельности строительной организации. Применять средства и методы руководства работниками

¹ До 30.01.2017 г. — 080500 Менеджмент.

Дисциплина	Необходимые знания (фрагмент)	Необходимые умения (фрагмент)
	Методы оценки профессионального уровня и личностных качеств работников строительной организации. Формы организации профессионального обучения и повышения квалификации работников	
Управление человеческими ресурсами	Осуществлять планирование деятельности работников строительной организации. Осуществлять расчет требуемой численности работников с учетом профессиональных и квалификационных требований	Организовывать и осуществлять мониторинг профессионального уровня работников и определять недостающие умения, знания и компетенции. Определять требования к содержанию и формам организации профессионального обучения и повышения квалификации работников
Современные технологии строительства	Современное состояние, передовые достижения и тенденции организационного и технологического развития строительного производства. Особенности и специальные требования к производству строительных работ на различных типах объектов капитального строительства и в различных природных и климатических условиях	Анализировать тенденции технологического и технического развития строительной отрасли. Оценивать требования технологий строительного производства к обеспеченности трудовыми, материально-техническими и финансовыми ресурсами
Экономический анализ	Основы экономики строительного производства, принципы ценообразования в строительстве. Методы технико-экономического анализа финансово-хозяйственной и производственной деятельности строительной организации	Анализировать эффективность деятельности строительной организации и вносить коррективы в случае необходимости
Финансы организации	Порядок разработки и утверждения планов хозяйственной и финансовой деятельности строительной организации. Принципы и методы организации финансовой работы в организации, порядок ведения бухгалтерского и налогового учета	Осуществлять проверку комплектности и качества оформления, анализировать данные финансовой, бухгалтерской, статистической и иной отчетности
Правовые основы управленческой деятельности в строительстве	Основы гражданского права. Основы гражданско-процессуального и арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации. Основы договорного права. Требования законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок ведения хозяй-	Разрабатывать локальные нормативные, технические и методические документы, регламентирующие производственную деятельность строительной организации. Представлять финансово-хозяйственную, исполнительно-техническую и иную документацию в судебных органах, органах госу-

Дисциплина	Необходимые знания (фрагмент)	Необходимые умения (фрагмент)
	<p>ственной и финансово-экономической деятельности строительных организаций.</p> <p>Законодательство Российской Федерации в области регистрации и охраны интеллектуальной собственности.</p> <p>Основы миграционного законодательства, включая порядок оформления разрешений на работу для иностранных граждан и лиц без гражданства</p>	<p>дарственной власти, осуществляющих регулирование, контроль и надзор за деятельностью строительной организации</p>
Деловые коммуникации	<p>Способы и методы взаимодействия с собственниками имущества строительной организации.</p> <p>Средства и методы документального оформления и презентации деятельности строительной организации.</p> <p>Требования к оформлению презентационных материалов.</p> <p>Методы осуществления производственной, бизнес- и персональной коммуникации.</p> <p>Основы этики делового общения.</p> <p>Основы риторики и техники публичных выступлений</p>	<p>Оформлять и представлять управленческую документацию и презентационные материалы.</p> <p>Осуществлять производственную, деловую и персональную коммуникацию.</p> <p>Осуществлять бизнес-переговоры с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами.</p> <p>Разрабатывать и представлять информационные, рекламные и иные материалы о деятельности строительной организации в средствах массовой информации и на публичных мероприятиях.</p> <p>Вести деловую переписку</p>

Согласно информации, представленной на сайтах вузов Иркутска, в двух университетах реализуются основные профессиональные образовательные программы (ОПОП) высшего образования (уровень магистратуры), направленные на подготовку руководителей строительных организаций. В Иркутском Национальном исследовательском техническом (ИрННТУ) университете реализуется три программы: две – по направлению подготовки 08.04.01 Строительство (профили «Управление строительством» и «Технология, организация и управление на предприятиях строительной отрасли») и одна – по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (профиль «Экономика строительства»). В Байкальском государственном университете – одна программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (профиль «Управление градостроительной деятельностью и экономика развития территорий»). К сожалению, невозможно провести полный сравнительный анализ содержания программ, поскольку информация об основной профессиональной образовательной программе магистратуры (включающая описание программы, учебный план и аннотации дисциплин), размещена

только на сайте Байкальского государственного университета. На сайте ИрНИТУ представлены только названия реализуемых программ и краткие аннотации к ним (табл. 2).

Таблица 2

Программы, направленные на подготовку руководителей
строительных организаций в г. Иркутск

Название программы	Информация о содержании программы
Экономика строительства	<p>Программа обеспечивает экономико-инженерную подготовку в сфере строительства: знание специфики строительного производства, технологии строительства, в сочетании с хорошей подготовкой по экономике.</p> <p>Включает изучение следующих вопросов: определение стоимости строительства, экспертиза проектно-сметной документации, управление рисками в сфере строительства и определение эффективности инвестиционных вложений, а также оценка объектов недвижимости</p>
Технология, организация и управление на предприятиях строительной отрасли	<p>Программа готовит современных руководителей строительной отрасли, способных принимать обоснованные организационно-технологические решения, внедрять в строительное производство современные средства механизации и автоматизации, авангардные технологии, эффективные строительные материалы.</p> <p>Дисциплины, освоение которых позволяет получить глубокие знания в области строительного производства (технология и организация строительства), в науке управления трудовыми коллективами и производством, в области нормативно-правового регулирования строительной деятельности, управления проектами и качеством.</p> <p>Программа подготовки охватывает все многообразие жизненного цикла объектов строительства от перспективного планирования и проектирования до завершения строительства и периода эксплуатации зданий и сооружений, их надежности и долговечности, а также включает дисциплины дающие знания в вопросах энергосбережения и комплексного воздействия на окружающую среду, изучение законодательства в строительной отрасли, в том числе систему кадастрового учета</p>
Управление строительством	<p>Целью программы является подготовка специалистов по управлению строительством, обладающих передовыми знаниями и навыками в сфере организации, планирования, управления и устойчивого функционирования строительного комплекса.</p> <p>Программа включает углубленное изучение следующих вопросов: регулирование земельных отношений; управление земельно-имущественным комплексом; управление недвижимостью; планирование в строительстве; организация, нормирование и оплата труда в строительстве; правовое регулирование деятельности в строительстве; управление рисками в строительстве; организационные механизмы управления персоналом; конкурсное размещение заказов в строительстве; планирование строительного производства; контроллинг в системе управления строительством; оценка инвестиций; оценка бизнеса</p>

Название программы	Информация о содержании программы
Управление градостроительной деятельностью и экономика развития территорий	Предметом изучения и отработки практических навыков в рамках реализации программы станут: организация градостроительной деятельности; учет, кадастровая оценка и регистрация объектов недвижимости; геодезическое обеспечение землеотвода для строительства; правоприменительная деятельность при осуществлении градостроительства; оценка эффективности принимаемых градостроительных решений; оценка эффективности и направлений развития коммерческой недвижимости. Дисциплины учебного плана: Маркетинг территорий, Управление девелоперскими проектами, Основы градостроительства и планировка населенных мест, Территориальное планирование, Государственный кадастр недвижимости и формирование земельных участков, Эксплуатация и содержание объектов недвижимости, Правовое обеспечение землеустройства и кадастров, Градостроительное право, Архитектурно-художественная концепция и благоустройство, Основы землеустройства и геодезических изысканий, Экономическое обоснование градостроительных проектов, Оценка инвестиционной привлекательности девелоперских проектов, Управление градостроительной деятельностью

Анализ краткого содержания программ, опубликованного на сайтах университетов, позволяет сделать предположение о более полном соответствии требованиям профессионального стандарта (во всяком случае, декларируемом) программ, реализуемых по направлению «Строительство» в ИрНИТУ. В тоже время детальный анализ материалов, представленных на сайте БГУ, позволит сделать следующие выводы.

Учебный план программы, реализуемой в БГУ, включает дисциплины, в рамках которых возможно формирование обозначенных в профессиональном стандарте знаний и умений: Стратегический менеджмент, Теория организации и организационное поведение, Маркетинг территорий, Экономическое обоснование градостроительных проектов, Градостроительное право, Управление и оценка эффективности девелоперских проектов, Управление проектными коллективами в девелоперской компании, Финансы организации.

Формулировки целей и задач, а также краткое содержание рабочих программ, представленное в аннотациях, в основном соответствуют предметной области знаний и умений, отраженных в профессиональном стандарте и позволяющих выполнять соответствующие трудовые действия. Вероятно, в полном тексте рабочих программ присутствуют идентичные профессиональному стандарту формулировки.

Значимый блок знаний и умений в области деловых коммуникаций не отражен в отдельной дисциплине и не упомянут ни в одной учебной дисциплине, в рамках которой возможно их формирование.

Цели создания магистерской программы «Управление градостроительной деятельностью и экономика развития территорий», представленные в ОПОП, связаны с подготовкой обучающихся к выполнению трудовых функций, указанных в профессиональном стандарте.

Список использованной литературы

1. О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов : Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 г. № 23 (в ред. Постановления Правительства РФ от 23.09.2014 г. № 970).
2. Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель строительной организации» : Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.12.2014 г. № 1182н (в ред. Приказов Минтруда России от 28.10.2015 г. № 793н, от 23.12.2016 г. № 830н).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017 г.).
4. Направления и магистерские программы, реализуемые в ИрННТУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.istu.edu/structure/48/3213/>.
5. Реализуемые образовательные программы магистратуры [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://abiturient.bgu.ru/mag/>.

Информация об авторе

Баева Ольга Николаевна – кандидат экономических наук, доцент, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11, e-mail: baeva-on@mail.ru.

Authors

Baeva Olga Nikolaevna – candidat of Economics, Baikal State University, 11, Lenin St., Irkutsk, 664003, Russian Federation, e-mail: baeva-on@mail.ru.