

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ:  
АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ, ДИНАМИКИ И ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ  
В УСЛОВИЯХ МЕНЯЮЩЕЙСЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНЪЮНКТУРЫ**

*Аннотация.* В данной статье проводится анализ текущего состояния демографической ситуации и трудовых ресурсов Иркутской области, рассматривается важность изучения изменений состава и качества трудовых ресурсов в динамике не только в виде общего обзора по Российской Федерации, но и по регионам отдельно (на примере Иркутской области), дается обзорная информация по показателям региона в динамике. В процессе исследования использованы методы сводки и группировки материалов статистического наблюдения, сравнительного анализа выборочных показателей, полученных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, а также научные работы ученых и отчеты Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук. Результаты исследования могут быть использованы областными органами власти для разработки или корректировки стратегий социально-экономического развития, а также центрами занятости для разъяснения текущей ситуации на рынке труда населению, которое не может найти подходящую работу в данный момент.

*Ключевые слова:* Иркутская область, трудовые ресурсы, рынок труда, занятость, перспективы развития, миграция, импортозамещение, региональное развитие, демография.

**N.Yu. Kopylova,  
A.A. Bardova****LABOR RESOURCES OF THE IRKUTSK REGION:  
AN ANALYSIS OF THE STRUCTURE, DYNAMICS AND PROSPECTS  
OF DEVELOPMENT IN A CHANGING ECONOMIC ENVIRONMENT**

*Annotation.* This article analyzes the current state of the demographic situation and labor resources of the Irkutsk region, considers the importance of studying changes in the composition and quality of labor resources in dynamics not only in the form of a general overview of the Russian Federation, but also by region separately (using the example of the Irkutsk region), provides overview information on the region's indicators in dynamics. The research used methods of summarizing and grouping statistical observation materials, comparative analysis of sample indicators obtained by the Territorial Body of the Federal State Statistics Service for the Irkutsk Region, as well as scientific works of scientists and reports of the Institute of Economic Forecasting of the Russian Academy of Sciences (IEF RAS). The results of the study can be used by re-

gional authorities to develop or adjust strategies for socio-economic development, as well as by employment centers to explain the current situation on the labor market to the population that cannot find suitable work at the moment.

*Keywords:* Irkutsk region, labor resources, labor market, employment, development prospects, migration, import substitution, regional development, demography.

**Введение.** В настоящее время Российская Федерация адаптируется к сложным изменениям в мире, в том числе к санкциям, введенным против России. Численность населения служит ключевым детерминантом экономического масштаба, потенциала внутреннего спроса и развития производственных секторов. С каждым днем увеличивается актуальность вопросов, связанных с модернизацией рынка труда. После начала специальной военной операции (СВО) рынок труда в России претерпевает серьезные изменения – перераспределение рабочей силы между отраслями, изменение спроса на квалифицированных рабочих определенных специальностей, проблема преемственности поколений на предприятиях реального сектора экономики, влияние внутренней и внешней миграции, количественный дисбаланс спроса на рабочую силу и ее предложения в отдельных регионах России и отраслях.

Актуальность вопросов изучения трудового потенциала заключается в том, что учет особенностей демографической ситуации в стране, количественной и качественной характеристики трудовых ресурсов становится важнейшим условием экономического развития страны. В обществе постоянно меняются ценностные ориентиры в отношении выбора привлекательной специальности и определенного региона РФ для дальнейшего проживания и осуществления трудовой деятельности.

**Цель и задачи исследования.** Целью настоящего исследования является комплексный анализ современного состояния, ключевых проблем и перспектив развития трудовых ресурсов Иркутской области в условиях современных экономических изменений и геополитической нестабильности, а также исследование структурных изменений на рынке труда. Еще одной важной задачей является выявление роли международной и внутренней миграции в компенсации негативных демографических процессов и оценка перспектив развития трудовых ресурсов в контексте стратегических приоритетов региона.

**Методы исследования.** Для достижения поставленной цели и решения задач в статье были использованы следующие методы исследования: статистический анализ, сравнительный анализ, аналитико-прогностический метод, вторичный анализ данных, графический метод.

**Полученные результаты.** Трудовые ресурсы – население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. Включает в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающих лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста, а также иностранных трудовых мигрантов [1].

Рассмотрение демографической ситуации при анализе трудовых ресурсов имеет первостепенное значение, поскольку демографические показатели формируют базу для трудового потенциала. На начало 2025 г. численность постоянного

населения Иркутской области составляет 2 322,3 тыс. чел., из них 77,4 % являются горожанами и 22,6 % сельскими жителями [2]. Возрастная структура характеризуется старением населения, а также часть населения трудоспособного возраста стремится к осуществлению трудовой деятельности в более привлекательных регионах России, что ведет к уменьшению численности населения и увеличению демографической нагрузки. По данным Росстата заметно постоянное снижение численности населения с 1990 г. В сравнении с началом 2022 г. численность населения уменьшилась на 41,155 тыс. чел. (–0,02 %), при сравнении 2022 и 2019 гг. разница составляет 38,9 тыс. чел. (–0,02 %), разница между 2019 и 2016 гг. составляет 13,3 тыс. чел. (–0,006 %), в 2016 г. численность снизилась на 7,5 тыс. чел. (–0,003 %) [2]. Исходя из этого можно сделать вывод, что тенденция к снижению жителей региона прослеживается уже на протяжении долгого времени, растет как абсолютный показатель разницы между исследуемыми годами, так и относительный. Наблюдается заметный провал в относительном выражении показателя численности населения в период 2019–2025 гг., вероятно, связано с последствиями Covid-19, но делать вывод о том, что это последствие начала СВО будет ошибочным, так как исходя из Указа Президента РФ от 28 мая 2015 г. № 273 «О внесении изменений в перечень сведений, отнесенных к государственной тайне, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 30 ноября 1995 г. № 1203» [3] информация, раскрывающая потери личного состава в военное время и в мирное время в период проведения специальных операций, относится к государственной тайне, следовательно, Росстат не учитывает эту категорию при публикации статистических данных.

На 2023 г. естественная убыль населения составила 7,772 тыс. чел. (–0,003 % от населения региона в 2023 г.). За последние годы можно выделить сильный скачок естественной убыли населения в 2021 г. (табл. 1), что, вероятно, связано с последствиями Covid-19. По данным официального портала для информирования населения по вопросам эпидемии 2021 году доля умерших от COVID-19 в России составила 19,1 % в общем числе смертей, заняв второе место среди наиболее частых причин смерти (на первом месте оставались болезни системы кровообращения) [4].

Таблица 1

Изменение численности населения Иркутской области под влиянием миграции и естественного движения за 2019–2025 гг., чел.

Год	Численность населения	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост/убыль	Число родившихся	Число умерших	Естественный прирост/убыль
2019	2 402 358	59 050	62 325	–3 275	28 258	31 553	–3 295
2020	2 396 358	49 222	56 291	–7 069	26 948	35 690	–8 742
2021	2 380 759	49 305	51 483	–2 178	26 180	41 889	–15 709
2022	2 363 447	48 710	59 149	–10 439	24 578	33 226	–8 648
2023	2 344 360	46 005	52 056	–6 051	23 273	31 045	–7 772
2024	2 330 537	48 615	46 959	+1 656	–	–	–
2025	2 322 292	–	–	–	–	–	–

По состоянию на 2025 г.

Уровень участия рабочей силы населения на 2022 г. равен 61,1 % (1 444 тыс. чел.) от общей численности населения Иркутской области. Следовательно, 38,9 % (919,4 тыс. чел.) не входят в состав трудовых ресурсов региона, то есть не являются ни занятыми, ни безработными. Не относятся к трудовым ресурсам люди: учащиеся, студенты, обучающиеся в дневных учебных заведениях; лица, получающие пенсии по старости; лица, получающие пенсии по инвалидности; лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками; отчаявшиеся найти работу, то есть прекратившие ее поиск, исчерпав все возможности; люди, работающие в теневом секторе экономики; другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника работы.

По данным Росстата численность трудовых ресурсов на 2022 г. составила 1 444 тыс. чел., из которых 1 282,7 тыс. чел. (88,8 % от общего числа рабочей силы), являлось трудоспособным населением в трудоспособном возрасте, оставшиеся 161,3 тыс. чел. (11,2 %) являлись иностранными трудовыми мигрантами (5,1 %), лицами старше и младше трудоспособного возраста занятыми в экономике (6 %). Доля иностранных трудовых мигрантов является ощутимой, зачастую это связано с дефицитом рабочей силы на определенных видах работ, на которые местные жители не претендуют из-за непривлекательных условий труда, заработной платы.

Миграционная ситуация в Иркутской области претерпела значительные изменения в период с 2023 по 2024 г. (табл. 2). В 2023 г. наблюдался общий миграционный отток (6 048 чел.), но уже в 2024 г. ситуация изменилась и приток составил 1 656 чел. Данные изменения произошли из-за количественного показателя международной миграции. Количество людей, прибывших из других стран, перекрыло отрицательное значение по общему межрегиональному показателю (5 371 чел.) и вывело в положительный приток людей на территорию Иркутской области.

Таблица 2

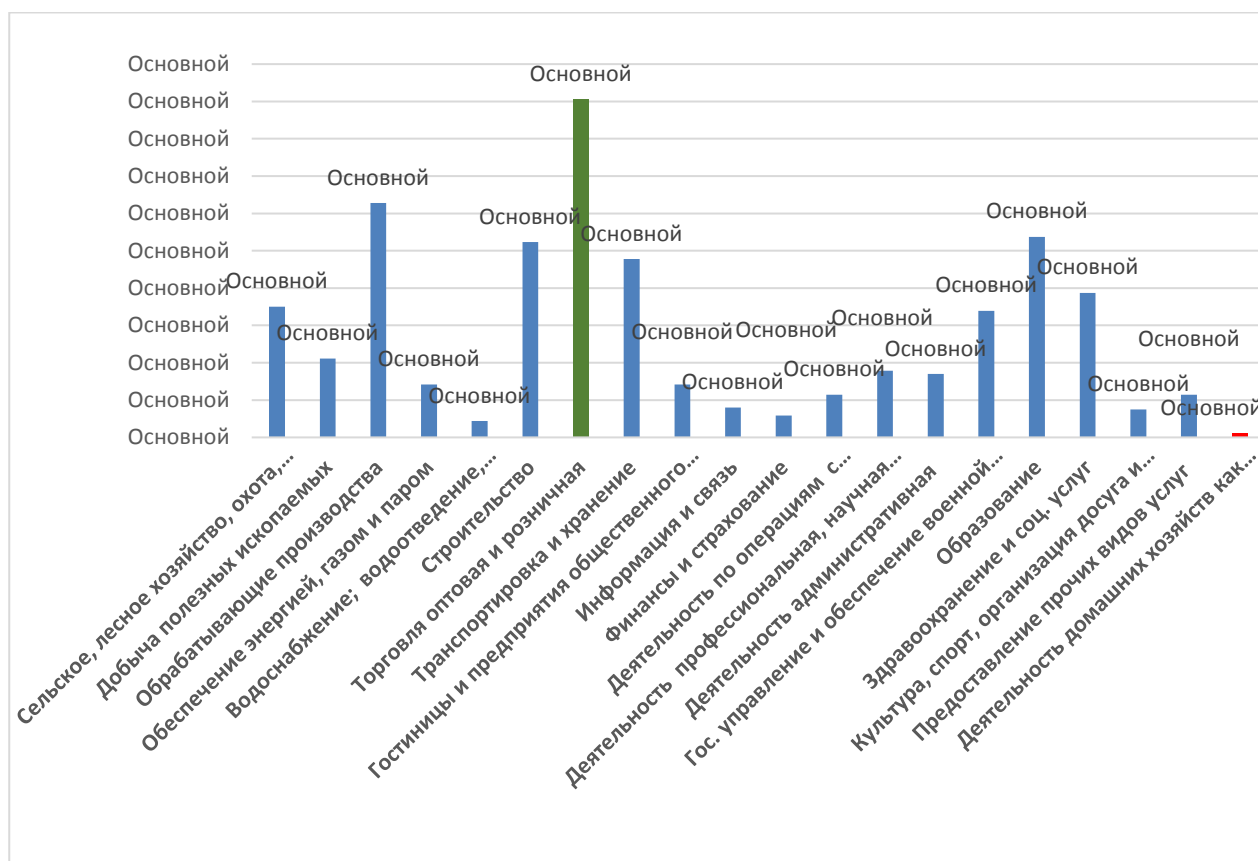
Динамика миграции населения Иркутской области по видам миграции за период 2023–2024 гг., чел.

Год	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост/убыль
Миграция всего			
2023	46 005	52 053	–6 048
2024	48 615	46 959	+1 656
Межрегиональная миграция в пределах России			
2023	14 574	20 867	–6 293
2024	14 249	17 964	–5 371
Международная миграция			
2023	5 698	5 453	+245
2024	11 076	5 705	+5 371

По состоянию на 2024 г.

Иркутская область привлекательна для жителей других стран для осуществления трудовой деятельности, поэтому наблюдается высокий приток людей, который сглаживает негативные последствия снижения численности постоянного населения, а также компенсирует потерю части населения региона (люди, выбывшие из Иркутской области в пользу более привлекательных субъектов РФ для жизни и работы).

Анализ структуры распределения численности трудовых ресурсов по видам экономической деятельности в 2022 году в Иркутской области (рис. 1) показывает уровень привлекательности той или иной сферы трудовой деятельности. Наибольшая часть населения занята в сфере торговли, а именно 181,4 тыс. чел. (16,5 % от общего числа занятых людей в экономике). Далее следуют обрабатывающие производства – 125,7 тыс. чел. (11,4 %). Деятельность домашних хозяйств как работодателей оказалась наименее привлекательной для населения, в этой сфере занимаются трудовой деятельностью 2,2 тыс. чел. (0,2 %).



Распределение численности трудовых ресурсов по видам деятельности в Иркутской области\*

\* Составлен по: [4]

Решающими факторами при выборе вида трудовой деятельности является конкурентная заработная плата, условия труда, возможность карьерного роста. Низкие заработные платы на некоторые виды работ привлекают людей из других стран, где экономическая ситуация в упадке, но для населения нашей стра-

ны это не является удовлетворительным вариантом, а также не способствует привлечению кадров из других регионов РФ [5].

Перспективы развития трудовых ресурсов в Иркутской области. Современный этап развития экономики Российской Федерации характеризуется высокой степенью неопределенности, вызванной геополитической нестабильностью, экономическими санкциями и структурной перестройкой отраслей. В этих условиях ключевым фактором обеспечения устойчивого социально-экономического развития Иркутской области становится эффективное управление трудовыми ресурсами.

Определение перспектив развития трудовых ресурсов неразрывно связано со стратегическими приоритетами развития региона. В настоящее время основными направлениями развития экономики Иркутской области являются: развитие промышленности; сельского хозяйства, туризма, информационных технологий, фармацевтической отрасли [6].

Реализация этих приоритетов потребует значительных изменений в структуре занятости населения. Ожидается увеличение спроса на квалифицированных рабочих, инженеров и техников в промышленности, сельском хозяйстве и строительстве [7]. Информационные технологии создадут спрос на ИТ-специалистов различных профилей. Одним из ключевых вызовов для рынка труда является ускоряющаяся автоматизация и цифровизация экономики. Внедрение новых технологий приводит к изменению требований к квалификации работников и исчезновению некоторых устаревших профессий. Фармацевтические заводы будут создавать больше рабочих мест для научных сотрудников [8].

Перспективы развития трудовых ресурсов Иркутской области в условиях экономических изменений зависят от способности региона адаптироваться к новым вызовам и возможностям [9]. Реализация комплексной стратегии управления трудовыми ресурсами, включающей меры по модернизации системы образования, привлечению и удержанию квалифицированных специалистов, развитию малого и среднего предпринимательства, позволит обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие региона и повысить уровень жизни населения. Важно понимать, что эффективное управление трудовыми ресурсами – это долгосрочный процесс, требующий постоянного мониторинга ситуации, оперативного реагирования на возникающие проблемы и активного взаимодействия между органами власти, бизнесом и образовательными учреждениями [10].

**Выводы.** Проведенный анализ трудовых ресурсов Иркутской области в условиях современных экономических изменений выявил ряд ключевых тенденций, проблем и перспектив.

Общая тенденция к сокращению численности населения Иркутской области, обусловленная отрицательным естественным приростом и миграционным оттоком, что негативно сказывается на количественном и качественном составе трудовых ресурсов региона.

Экономические изменения, вызванные СВО и санкциями, приводят к перераспределению рабочей силы между отраслями, необходимостью переучиваться на новый востребованные специальности.

Для обеспечения устойчивого развития региона необходимо привлекать и удерживать квалифицированных специалистов, создавая комфортные условия для жизни и работы.

### **Список использованной литературы**

1. Об утверждении Официальной статистической методологии формирования системы показателей трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, рекомендованных 19-й Международной конференцией статистиков труда : приказ Федер. службы гос. статистики от 31 дек. 2015 г. № 680. – URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71222398> (дата обращения: 10.09.2025).

2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (Иркутскстат). – URL: <https://irkutskstat.gks.ru> (дата обращения: 10.09.2025).

3. О внесении изменений в перечень сведений, отнесенных к государственной тайне, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 30 ноября 1995 г. № 1203 : указ Президента РФ от 28 мая 2015 г. № 273. – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201505280016> (дата обращения: 10.09.2025).

4. Официальный портал для информирования населения по вопросам коронавирусной инфекции (COVID-19). – URL: <https://стопкоронавирус.рф> (дата обращения: 10.09.2025).

5. Ямбаева О.Б. Исследование трудовой активности молодых специалистов и их интеграции в рынок труда / О.Б. Ямбаева, Л.В. Санина // Проблемы социально-экономического развития Сибири. – 2025. – № 2 (60). – С. 79–85.

6. Ямбаева О.Б. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: от теории к практике / О.Б. Ямбаева, А.Б. Самсонов // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 2 (163). – С. 1235–1240.

7. Ямбаева О.Б. Демографическая ситуация и ее влияние на социально-экономическое развитие региона / О.Б. Ямбаева, Д.А. Чернов // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 2 (163). – С. 301–305.

8. Ямбаева О.Б. Состояние рынка труда Иркутской области и проблема повышения уровня занятости в современных условиях / О.Б. Ямбаева [и др.] // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 8 (169). – С. 485–490.

9. Найданова Э.Б. Влияние трудовых ресурсов на развитие регионального агропродовольственного рынка / Э.Б. Найданова [и др.] // Муниципальная академия. – 2024. – № 2. – С. 102–109.

10. Найданова Э.Б. Тенденции развития трудовых ресурсов в аграрной сфере регионов Байкальской природной территории / Э.Б. Найданова, О.Б. Ямбаева, Л.Р. Слепнева // Baikal Research Journal. – 2024. – Т. 15, № 2. – С. 605–614.

### **Информация об авторах**

*Копылова Наталья Юрьевна* – старший преподаватель, кафедра экономики предприятий и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: payanata@mail.ru.

*Бардова Алина Александровна* – студент, кафедра экономики предприятий и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: bardova.bgu@mail.ru.

### **Authors**

*Kopylova Nataliya Yurevna* – Senior Lecture, Department of Enterprise Economics and Business Activities, Baikal State University, Irkutsk, the Russian Federation, e-mail: payanata@mail.ru.

*Bardova Alina Alexandrovna* – Student, Department of Enterprise Economics and Entrepreneurial Activities, Baikal State University, Irkutsk, the Russian Federation, e-mail: mangalover.rul@mail.ru.