

**ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА**

*Аннотация.* В статье рассматривается влияние искусственного интеллекта (ИИ) на современный рынок труда, подчеркивая его двойственный характер. Рассматривается то, что внедрение ИИ инициирует как позитивные, так и негативные изменения, касающиеся рабочих мест и производственных процессов. С одной стороны, автоматизация процессов благодаря ИИ может привести к сокращению рабочих мест, особенно в отраслях, где выполнение задач становится рутинным. С другой стороны, внедрение ИИ создает новые возможности, требующие переквалификации работников и появления новых профессий. Ключевой момент статьи заключается в утверждении, что ИИ не столько заменяет человека, сколько изменяет его функции и обязанности. Работники должны учиться взаимодействовать с новыми технологиями, и в этой связи важным аспектом становится повышение квалификации. Приводится пример из здравоохранения и промышленности, где ИИ помогает выполнять задачи быстрее и эффективнее, однако окончательные решения по-прежнему остаются за человеком. Также в статье обращается внимание на этические и регуляторные аспекты внедрения ИИ, подчеркивая необходимость контроля за его использованием и разработки соответствующих законодательных инициатив. В завершение утверждается, что, хотя ИИ может угрожать рабочим местам в некоторых отраслях, он за счет роста новых профессий и повышения эффективности работы в долгосрочной перспективе все же приносит больше пользы, чем вреда.

*Ключевые слова:* искусственный интеллект, рынок труда, работники, рабочие места, этика, человек.

**A.D. Traidaras,  
L.F. Konstantinova****THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE  
ON THE LABOR MARKET**

*Annotation.* The article examines the impact of artificial intelligence (AI) on the modern labor market, emphasizing its dual nature. It is considered that the introduction of AI initiates both positive and negative changes concerning jobs and production processes. On the one hand, the automation of processes due to AI can lead to job cuts, especially in industries where the performance of tasks becomes routine. On the other hand, the introduction of AI creates new opportunities that require the retraining of workers and the emergence of new professions. The key point of the article is the assertion that AI does not so much replace a person as it changes his func-

tions and responsibilities. Workers must learn to interact with new technologies, and in this regard, improving qualifications becomes an important aspect. An example from healthcare and industry is given, where AI helps to perform tasks faster and more efficiently, but the final decisions still remain with humans. The article also draws attention to the ethical and regulatory aspects of the introduction of AI, emphasizing the need to control its use and develop appropriate legislative initiatives. In conclusion, it is argued that although AI may threaten jobs in some industries, due to the growth of new professions and increased efficiency in the long term, it still brings more benefits than harm.

*Keywords:* artificial intelligence, labor market, workers, jobs, ethics, humans.

**Введение.** В эпоху стремительного технологического прогресса искусственный интеллект (ИИ) занял центральное место в глобальной трансформации общества, экономики и социальной структуры. Начиная с первых шагов в области вычислительной техники и заканчивая современными нейронными сетями, ИИ прошел путь от простого инструмента до неотъемлемой части повседневной жизни. Сегодня его присутствие ощущается в самых разных сферах – от медицины и образования до финансов и государственного управления, однако ни одна область не подвергается столь интенсивному воздействию, как рынок труда. Современный этап развития искусственного интеллекта знаменует собой переход от автоматизации простых задач к глубокой интеграции в сложные процессы принятия решений. Этот процесс сопровождается бурными дебатами относительно долгосрочных последствий для занятости населения. С одной стороны, опасения касаются масштабных сокращений рабочих мест, вызванных заменой человеческого труда автоматизированными системами, с другой стороны – появлению новых рабочих мест. Эта тема актуальна в контексте глобальных изменений на рынке труда и подчеркивает необходимость подготовки работников к новым условиям, акцентируя внимание на важности адаптации к изменяющемуся окружению.

**Цель и задачи исследования.** Цель: Изучить двойственность характера влияния искусственного интеллекта (ИИ) на современный рынок труда и рассмотреть его влияние на рынок труда.

Задачи:

1. Проанализировать негативные последствия внедрения ИИ, в частности, риск сокращения рабочих мест due to automation.

2. Исследовать позитивные последствия, такие как создание новых профессий и возможностей.

3. Рассмотреть изменение характера труда и функций работников при взаимодействии с ИИ.

4. Оценить необходимость переквалификации и повышения навыков работников.

5. Обсудить этические и регуляторные аспекты внедрения ИИ в контексте рынка труда.

**Методы исследования.** В данном исследовании используются такие методы как: теоретический анализ и обобщение, анализ конкретных примеров и анализ вторичных данных.

**Полученные результаты.** Несмотря на риски для отдельных отраслей, в долгосрочной перспективе ИИ приносит больше пользы, чем вреда. Сокращение одних рабочих мест компенсируется созданием новых и общим ростом эффективности экономики.

В современное время искусственный интеллект широко распространен практически во всех сферах общественной жизни. Более того много где он уже активно используется и внедряется. Его появление и распространение не оставило в стороне и экономику, а в частности и рынок труда. Теперь поговорим подробнее о влиянии ИИ на рынок труда. Итак, этот вопрос активно обсуждается обществом последние несколько лет, и уже стал горячей темой для споров и дискуссий. Многие думают, что появление ИИ и внедрение его в экономическую деятельность негативно скажется на количестве рабочих мест. Также существует противоположная точка зрения, гласящая о том, что появление ИИ лишь поспособствует созданию новых рабочих мест и переквалификации работников и их, соответствующих навыков и знаний. И вот здесь можно сказать о том, что влияние ИИ на рабочие места обретает двойственный характер.

Одной из главных причин появления ИИ в экономике стала автоматизация. Благодаря ИИ можно автоматизировать множество процессов, связанных с производством. В особенности монотонную работу предприятия. И, казалось бы, автоматизация позволит гораздо увеличить эффективность производства, но также и сильно сократить рабочие места, особенно в таких отраслях, где производственный процесс связан с ручным и рутинным трудом. Например, на заводах и фабриках, где люди в основном выполняют одну и ту же работу, которую спокойно могут заменять машины.

Однако вот здесь вступает в игру альтернативная точка зрения. Дело в том, что внедрение ИИ в производственный процесс может наоборот привести к появлению новых мест. За контролем работы ИИ, за их функционированием, разработкой, тестированием и т.д. Так, что тут можно сказать, что скорее произойдет перемещение рабочих мест и переквалификацией рабочих.

12 февраля 2024 г. газета Wall Street Journal опубликовала исследование на тему: «Искусственный интеллект начинает угрожать рабочим местам «белых воротничков». Немногие отрасли промышленности застрахованы от этого». Исследование показало, что даже высококвалифицированные работники не застрахованы от влияния ИИ. Действительно, искусственный интеллект развивается невероятно быстрыми темпами, поэтому даже прогнозировать то как он будет влиять становится непросто.

Однако не стоит забывать и то, что ИИ не заменяет работу, а меняет ее. Без этого довода судить о влиянии ИИ будет неправильно.

Работники учатся работать с новыми технологиями, например, бухгалтерам, секретарям, иными словами, людям, которые работают с большими объемами информации и документами появление ИИ идет лишь на руку. Способность ИИ классифицировать, искать, анализировать и обобщать информацию

позволяют сокращать монотонную и долгую работу, что положительно сказывается на результате и эффективности работы.

ИИ не сможет заменить человека полностью. В отличие от ИИ человек обладает креативностью и способностью мыслить абстрактно, он может придумать новые идеи в процессе работы для улучшения производства, которые в свою очередь могут не просто автоматизировать его, но и в корне изменить, например, изменить саму технологию производства. Самый главный вопрос становится в том, чтобы понять, в какой пропорции появятся и пропадут рабочие места.

Нельзя не сказать и про квалификацию. Как я говорил ранее про то, что теперь людям нужно будет учиться работать вместе с ИИ, это несомненно повлияет на квалификацию рабочих. Рабочие должны будут уметь работать с искусственным интеллектом и применять его на своей работе. Появятся новые обязанности за тем же контролем, работой ИИ и машин под его руководством.

Также необходимо сказать и об этике, возникающей между человеком и искусственным интеллектом. Дело в том, что искусственный интеллект не обладает чувствами, абстрактным, свойственным человеку мышлением, он по-другому анализирует ситуации, и дает однозначное решение. Именно это и становится главной проблемой. В сфере здравоохранения искусственный интеллект сейчас активно внедряется и уже вступил в свою работу. С помощью ИИ врачи могут легче ставить диагноз пациентам, подбирать лечение и сроки. Также, с помощью ИИ врачам проще работать со снимками и прочими вещами. Но, когда дело доходит до серьезных операций (решений), вот тут уже врачи принимают решение исключительно опираясь на свой опыт и знания. Так как тут встает вопрос жизни и смерти, врачи не должны доверять решению, принятым искусственным интеллектом. Также все происходит и на предприятиях. Вряд ли владельцы и управленцы фирм будут доверять какие-либо управленческие решения искусственному интеллекту, как говорилось ранее, из-за отсутствия у ИИ абстрактного мышления. Поэтому деятельность ИИ необходимо контролировать и постоянно совершенствовать, для этого государства уже принимают законы об регулировании ИИ и его этике. И это абсолютно правильное решение, ведь нельзя, чтобы все серьезные решения мог принимать ИИ.

Итак, как мы выяснили, искусственный интеллект уже активно используется в нашей жизни, сейчас им пользуется практически каждый студент, ребенок, работник и т.д. Это означает, что деятельность, разработку, внедрение и использование ИИ необходимо регулировать, проводить политику, связанную с ним. Для того, чтобы не возникало противоречий в его использовании, так как это дело этики. И конечно же, искусственный интеллект оказывает гигантское влияние на нынешний рынок труда. Он создает перспективы для появления новых рабочих мест и профессий, связанных непосредственно с ИИ, однако в некоторых отраслях он уменьшает количество рабочих мест. Его развитие требует, чтобы работники постоянно совершенствовали свои знания и навыки, адаптировались к ИИ и активно с ним работали. И все же, скорее всего, искусственный интеллект приносит и будет приносить больше пользы, нежели вреда, так как сокращение рабочих мест компенсируется и созданием, либо переквалификацией работников. А в саму работу предприятия ИИ отлично вклинива-

ется, позволяя решать скучные, рутинные и долгие задачи, гораздо быстрее, буквально за пару минут, а то и секунд, что положительно сказывается на эффективности работы предприятия. Поэтому искусственному интеллекту нужно уделять особое внимание, и делать так, чтобы он приносил больше пользы и делал работу гораздо эффективнее и продуктивнее.

### Список использованной литературы

1. Ха-Джун Чанг. Как устроена экономика: пер. с англ. Е. Ивченко ; [науч. ред. Э. Кондукова]. / Чанг Ха-Джун. – 8-е изд., доп. – Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2021. – 320 с.

2. World Economic Forum отчет «Recession and Automation Changes Our Future of Work, But There are Jobs Coming». – URL: <https://www.weforum.org/press/2020/10/recession-and-automation-changes-our-future-of-work-but-there-are-jobs-coming-report-says-52c5162fce> (дата обращения: 10.09.2025).

3. Романова Е.С. Прогнозируемые последствия внедрения искусственного интеллекта на рынке труда в сфере информационных технологий / Е.С. Романова // Международные коммуникации. – 2019. – № 1 (10). – С. 6–12.

4. Акьюлов, Р.И. Роль искусственного интеллекта в трансформации современного рынка труда / Р.И. Акьюлов, А.А. Сковпень // Дискуссия. – 2019. – № 3 (94). – С. 30–40.

5. Маркофф Д. Номо Roboticus? Люди и машины в поисках взаимопонимания / Д. Маркофф. – Москва : Альпина нон-фикшн, 2016. – 406 с.

### Информация об авторах

*Трайдарас Антон Дмитриевич* – студент бакалавриата, кафедра отраслевой экономики, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: [trazhel@mail.ru](mailto:trazhel@mail.ru).

*Константинова Лия Файтуловна* – кандидат экономических наук, доцент, кафедра экономики предприятий и предпринимательской деятельности, Байкальский государственный университет, г. Иркутск, Российская Федерация, e-mail: [konstantinovalf@yandex.ru](mailto:konstantinovalf@yandex.ru).

### Authors

*Traidaras Anton Dmitrievich* – Undergraduate Student, Department of Industrial Economics, Baikal State University, Irkutsk, the Russian Federation, e-mail: [trazhel@mail.ru](mailto:trazhel@mail.ru).

*Konstantinova Liya Faytulovna* – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Enterprise Economics and Entrepreneurship, Baikal State University, Irkutsk, the Russian Federation, e-mail: [konstantinovalf@yandex.ru](mailto:konstantinovalf@yandex.ru).